

# La qualité de vie au travail, une priorité



Le **dialogue social** est permanent entre représentants de la collectivité et représentants du personnel et permet de conduire des actions essentielles, au bénéfice de tous.

Des **moments de convivialité** vous seront proposés : demi-journée d'accueil des nouveaux collaborateurs, Green party dans le parc de l'Hôtel de ville avant les vacances d'été (sous forme d'after work)...

**L'Amicale du personnel**, constituée en association, organise également des activités conviviales entre collègues et/ou en famille (Noël des enfants, concours de pétanque, partie de pêche dans un étang, soirée moules-frites...) et offre des avantages (commandes groupées avec tarif préférentiel).

Enfin, vous pourrez participer gratuitement aux ateliers sportifs proposés dans le cadre du dispositif **Santé Vitalité** (renforcement musculaire, marche, course, tennis, activités aquatiques, ...) - le midi et le soir - ainsi qu'aux conférences semestrielles sur le thème de la santé (ex : risques musculosquelettiques, nutrition, gestion du stress...).



