Un Directeur des Ressources Humaines (h/f)

Au service d'un territoire dynamique et ambitieux, vous contribuez à la qualité du service rendu aux usagers, dans de multiples domaines d'activité, et vous vous enrichissez de la culture professionnelle des quelques 250 métiers exercés par nos agents territoriaux.

Placé sous l'autorité du Directeur Général Délégué des Services Ressources et Développement de l'Agglomération et en lien étroit avec la Directrice Générale des Services de la Ville d'Epernay, vous participez à la définition des politiques ressources humaines de la Communauté d'Agglomération, de la Ville et du Centre Communal d'Action Sociale d'Epernay.

En qualité de Directeur des Ressources Humaines, à la tête d'une équipe mutualisée, vous optimisez et sécurisez l'ensemble des procédures RH (recrutement, gestion administrative et statutaire, etc...) mises en œuvre pour un effectif global de l'ordre de 900 agents.

Vous assurez, aux côtés de la direction générale et de l'autorité territoriale ou son représentant, le pilotage du dialogue social, l'animation des instances représentatives et la conduite des dossiers stratégiques, en mode projet.

Vous animez un partenariat actif avec les responsables de service sur la gestion des emplois, l'optimisation de la masse salariale, le développement des compétences et facilitez la conduite du changement.

Pilote du process de mutualisation des services engagé, dès 2014, vous veillez à l'homogénéité des modes de gestion des personnels, tout en prenant en compte les spécificités organisationnelles liées à chaque collectivité et établissement.

Vous organisez l'information en interne et en externe, en lien avec la Direction de la Communication, et contribuez à la promotion de la marque employeur.

Manager expérimenté, vous animez et coordonnez l'action de l'équipe RH composée de 15 collaborateurs placés sous votre autorité hiérarchique, en vous appuyant sur les responsables des deux pôles composant la direction : Emplois - Compétences et Carrières - Rémunération.

Enfin, vous supervisez le pôle Sécurité - conditions de travail, en définissant des actions de prévention des risques professionnels, en lien direct avec le Conseiller de prévention.

Formations et expériences requises

Titulaire d'un Master II droit, ressources humaines, gestion ou équivalent, vous êtes doté d'une excellente connaissance du fonctionnement des établissements publics - idéalement, dans un contexte de mutualisation des services - et maîtrisez le statut de la fonction publique.

Vous pouvez mettre en avant une expérience significative sur un poste similaire vous ayant permis de développer vos compétences techniques dans le domaine RH et vos capacités de management, de conseil et de négociation. Rigoureux, vous démontrez des qualités organisationnelles et maîtrisez les outils bureautiques. Doté d'un excellent relationnel, vous appréciez le travail collaboratif et l'animation d'instances. Vous avez le sens des responsabilités et savez faire preuve de discernement et de discrétion professionnelle.

La fréquence des déplacements implique d'être titulaire du permis B.

Comment postuler ?

Merci d'adresser avant le 15 novembre 2024, votre candidature avec un CV et une lettre de motivation à :

Monsieur le Président, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Communauté, Place du 13ème Régiment de Génie, BP 80526, 51331 Epernay cedex.

[Postuler en ligne](#)

Documents

[directeur-ressources-humaines-01.10.2024.pdf](#)