



recrute en contrat à durée indéterminée dans le cadre de contrat de droit privé :

**Un.e Responsable du Pôle Réseau/ Travaux
pour sa régie eau et assainissement**

Sous l'autorité du Directeur de la régie eau et assainissement, vous aurez la responsabilité du pôle réseau/travaux constitué de 4 collaborateurs : 1 chef d'équipe travaux qui est également votre adjoint, 1 agent réseau assainissement, 1 agent réseau eau potable et un technicien réseau eau potable dédié à la recherche de fuite.

Au sein de la Direction, vous pourrez vous appuyer sur le Pôle gestion du patrimoine et sur le Pôle automatisme pour organiser, optimiser et automatiser votre activité ainsi que sur le Pôle gestion des abonnés pour obtenir et diffuser les informations nécessaires à l'activité du pôle. Vous pourrez également solliciter le Pôle contrôle assainissement en cas de pollution ou de constat de rejet interdit.

Enfin, vous êtes secondé.e pour l'activité travaux par un adjoint chef d'équipe qui gère l'ensemble de l'activité travaux y compris le suivi des prestataires avec pour objectif de constituer une équipe travaux régie à moyen terme.

Vous pourrez également vous appuyer sur des marchés de prestation pour réaliser l'ensemble des activités d'exploitation ou de travaux gérés par votre pôle.

Votre champ d'intervention concerne l'ensemble du territoire en régie en eau potable et l'ensemble des systèmes d'assainissement collectif en dehors du système d'Epernay Mardeuil confié à un délégataire suivi par la Direction Eau et Assainissement.

Vous veillez à répondre aux objectifs de la structure quant à la performance des réseaux à la qualité de l'eau distribuée et au respect de l'environnement et êtes en capacité d'optimiser les performances des équipements.

Vous prenez plus particulièrement en charge les missions suivantes :

- L'animation, l'organisation et suivi de votre équipe en veillant à la sécurité de vos collaborateurs
- La réalisation des plannings d'exploitation et d'entretien des ouvrages en lien étroit avec l'ingénieur en charge de la gestion du patrimoine
- L'assistance et l'accompagnement des équipes terrain dans leurs diagnostics et la participation aux activités si nécessaire
- Le suivi de la traçabilité de l'activité et du fonctionnement du Pôle
- Le traitement des situations d'urgence (manques d'eau, obstructions)
- Le suivi des prestataires et sous-traitant

- L'exploitation et la garantie du bon fonctionnement des ouvrages de distribution d'eau potable et de collecte des eaux usées et pluviales
- La participation à la réalisation du programme pluriannuel de renouvellement des équipements en lien avec les différents responsables de pole
- La réalisation des consultations (<40000€HT) pour l'ensemble des interventions, des tâches et des approvisionnement nécessaires au bon fonctionnement du service en concertation avec le directeur et la production des documents nécessaires à la mise en place des marchés
- La participation à la réalisation des fiches de vie, des inventaires, des études techniques et des notices de fonctionnement des systèmes.
- La réalisation et la participation à l'autosurveillance d'exploitation et réglementaire des systèmes de collecte
- La réalisation des interventions de réparations, de remise en service et la maintenance de premier niveau.
- Le soutien et le suivi de l'activité travaux déléguée à l'adjoint-chef d'équipe travaux.
- La participation aux réunions de projet ou de travaux de la DEA

• **Profil :**

- Titulaire d'une formation Bac +2 minimum dans le domaine de l'eau ou équivalent
- Expérience confirmée (2 à 5 ans) sur un poste similaire
- Solides connaissances techniques des problématiques et d'exploitation « réseau » de l'eau potable et de l'assainissement exigées
- Maîtrise des outils bureautiques (WORD, EXCEL) et des outils de télégestion et de supervision
- Maîtrise de la réglementation applicable en matière de commande publique
- Notions de gestion comptable d'un service d'eau et d'assainissement
- Aptitudes à encadrer et à mobiliser une équipe
- Capacités à faire des propositions et prise de hauteur
- Adaptation et réactivité
- Sens de l'analyse et de la synthèse
- Rigueur, organisation, autonomie
- Permis B

• **Particularité :** Déplacements fréquents sur le territoire de l'agglomération et participation aux astreintes diagnostiques.
Prise de poste à EPERNAY.

Statut droit privé, classification 5 (équivalent IDCC 2147) rémunération brut annuelle minimum 35 000 €.

Merci d'adresser **avant le 30/06/2024**, votre candidature avec un CV et une lettre de motivation à :

Monsieur le Président, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Communauté, Place du 13^{ème} Régiment de Génie, BP 80526, 51331 Epernay cedex.

Ou par voie électronique : recrutement@epernay-agglo.fr